

Etiske retningslinjer for våre leverandører

1 Innledning

«Leverandører»

Dette dokumentet har relevans for «leverandører» som leverer varer og tjenester til selskapene som inngår i konsernet Emilsen Gruppen. Med «leverandør» forstås leverandører, underleverandører og andre forretningsforbindelser. Dette inkluderer selskapene som inngår i deres verdikjede. Vi forventer at våre «leverandører» overholder de etiske retningslinjene som beskrives i dette dokumentet.

Avvik og konsekvenser

Hvis «leverandører» blir kjent med avvik, forventer vi å bli informert om avvikenes karakter, iverksatte tiltak, og effekter av tiltakene. Avvikene vil bli registeret i vårt system for avvikshåndtering. Avvik meldes til:

post@emilsenfisk.com

Konsekvenser

Brudd på våre etiske retningslinjer for «leverandører» kan medføre konsekvenser for vårt videre forretningsforhold.

Innhenting av informasjon fra «leverandører»

Våre «leverandører» kan bli kontaktet i forbindelse med vårt arbeid med blant annet åpenhetsloven, sertifiseringer og bærekraftsrapportering.

2 Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

Våre «leverandører» skal støtte og respektere internasjonalt vedtatte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Diskriminering og trakassering

Våre «leverandører» skal fremme like muligheter for alle uansett kjønn, kjønnsidentitet og -uttrykk, seksuell legning, etnisk bakgrunn, religion, funksjonsnedsettelse, alder, uførhet, sivil status, politisk tilhørighet og fagforeningsmedlemskap. «Leverandører» skal bidra til et arbeidsmiljø der det ikke forekommer fiendtlig, voldelig, truende eller trakasserende atferd.

Urfolk mm

Våre «leverandører» skal gjennom produksjon eller bruk av naturressurser, ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper.

Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

Våre «leverandører» skal sikre og anerkjenne retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. «Leverandører» skal respektere arbeidstakernes rett til å etablere eller slutte seg til fagforeninger eller ansattorganisasjoner.

Ordnete arbeidsforhold

Våre «leverandører» skal:

- Tilby skriftlig arbeidsavtale til alle ansatte på et språk de forstår, hvor lønnsforhold er avtalefestet før arbeidet påbegynnes.
- Tilby en lønn som minimum er i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard. Overtid skal kompenseres og være frivillig.
- Respektere og etterleve gjeldende lovgivning, internasjonale konvensjoner og kollektive overenskomster, om arbeidstid og pauser, inkludert overtidsarbeid samt ferier, sykefravær og foreldrefravær og andre gjeldende fraværsbestemmelser.
- Ikke tillate at barn under 18 år utfører arbeids som setter helse eller sikkerhet i fare, herunder nattarbeid. Barnearbeid skal under ingen omstendighet benyttes.
- Ikke tillate menneskehandel, ufrivillig arbeid, tvangsarbeid eller slavearbeid.

3 Helse, miljø og sikkerhet

Miljø

Våre «leverandører» forventes å overholde nasjonale og internasjonale lover/regler/reguleringer knyttet til miljø, samt bidra til oppfyllelse av de seks miljømålene i EU-taksonomien, dvs.:

1. Begrense klimaendringer
2. Klimatilpasning
3. Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser
4. Omstilling til en sirkulær økonomi
5. Forebygge og bekjempe forurensning
6. Beskyttelse og gjenopprettelse av biologisk mangfold og sunne økosystemer

Helse og sikkerhet

Våre «leverandører» skal jobbe systematisk for å ivareta de ansattes helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Det forventes at man har tiltak for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen. De ansatte skal ha opplæring i helse og sikkerhet, og personlig verneutstyr skal brukes. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. «Leverandører» skal uten opphold rapportere til oss om relevante helse- og sikkerhetsrelaterte hendelser.

4 Etisk forretningsvirksomhet

Forretningsintegritet

Våre «leverandører» forventes å til enhver tid opptre etisk, forsvarlig, rettferdig og profesjonelt. «Leverandører» skal respektere de lover som regulerer deres virksomhet og skal unngå å skade mennesker, miljø og vårt omdømme.

Korrupsjon ol.

Våre «leverandører» forventes å ha interne rutiner som sikrer mot alle former for korrupsjon, hvitvasking, bestikkelser, bedrageri, underslag, svindel, nepotisme, utpressing, terrorfinansiering og annen ulovlig forretningsvirksomhet.

Konkurranse

Våre «leverandører» skal etterleve konkurranselovgivningen og skal ikke forårsake eller være en del av brudd på konkurranselovgivning, som for eksempel ved ulovlig samarbeid om pris, ulovlig markedssamarbeid eller annen form for atferd som medfører brudd på konkurranselovgivningen.

Interessekonflikter

Våre «leverandører» forventes å ha interne rutiner som sikrer at interessekonflikter ikke oppstår, og hvor det kan stilles spørsmål ved «leverandørens» uavhengighet. Vi skal varsles dersom «leverandøren» blir oppmerksom på mulige interessekonflikter.

Personvern og informasjonssikkerhet

Våre «leverandører» skal følge den til enhver tid gjeldende lovgivning knyttet til personvern og informasjonssikkerhets ved innsamling, lagring, overføring, deling eller annen behandling av personopplysninger. «Leverandører» skal ha rutiner og systemer som sikrer at det ikke forekommer urettmessig tilegning, bruk eller deling av data, informasjon eller materiale.

Konfidensialitet

Våre «leverandører» forventes å behandle konfidensiell informasjon på en tilbørlig måte.