

# Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven



## Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS

Redegjørelsen gjelder perioden 01.01.2024 – 31.12.2024.

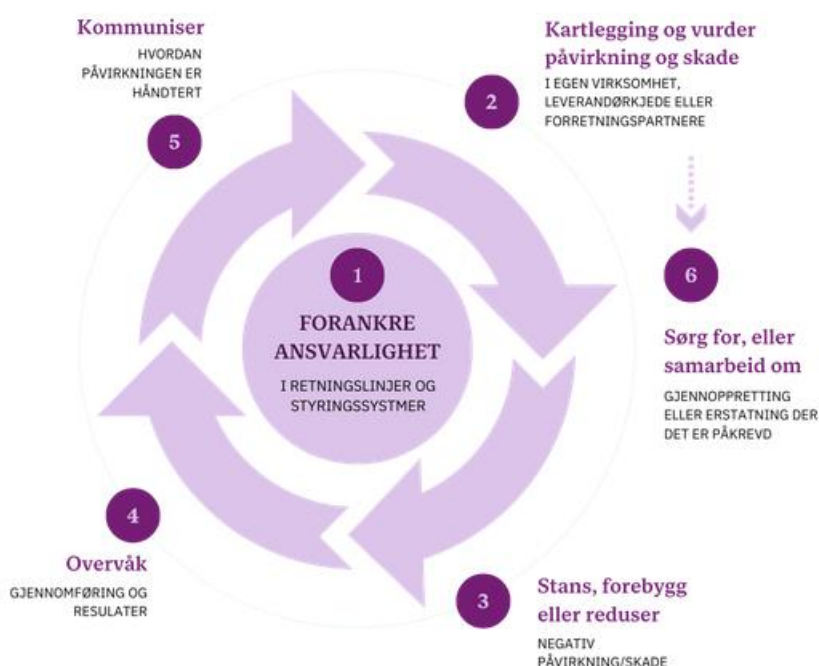
Sist revidert: 10.06.2025

# 1 Innledning

Formålet med åpenhetsloven er å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan selskaper håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår redegjørelse omfatter Emilsen Gruppen AS (mor) og Emilsen Fisk AS (datter) og omhandler perioden 01.01.2024 – 31.12.2024.

Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS er etter åpenhetsloven pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger. Disse skal gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper med fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. OECD anbefaler at man bruker modellen nedenfor:



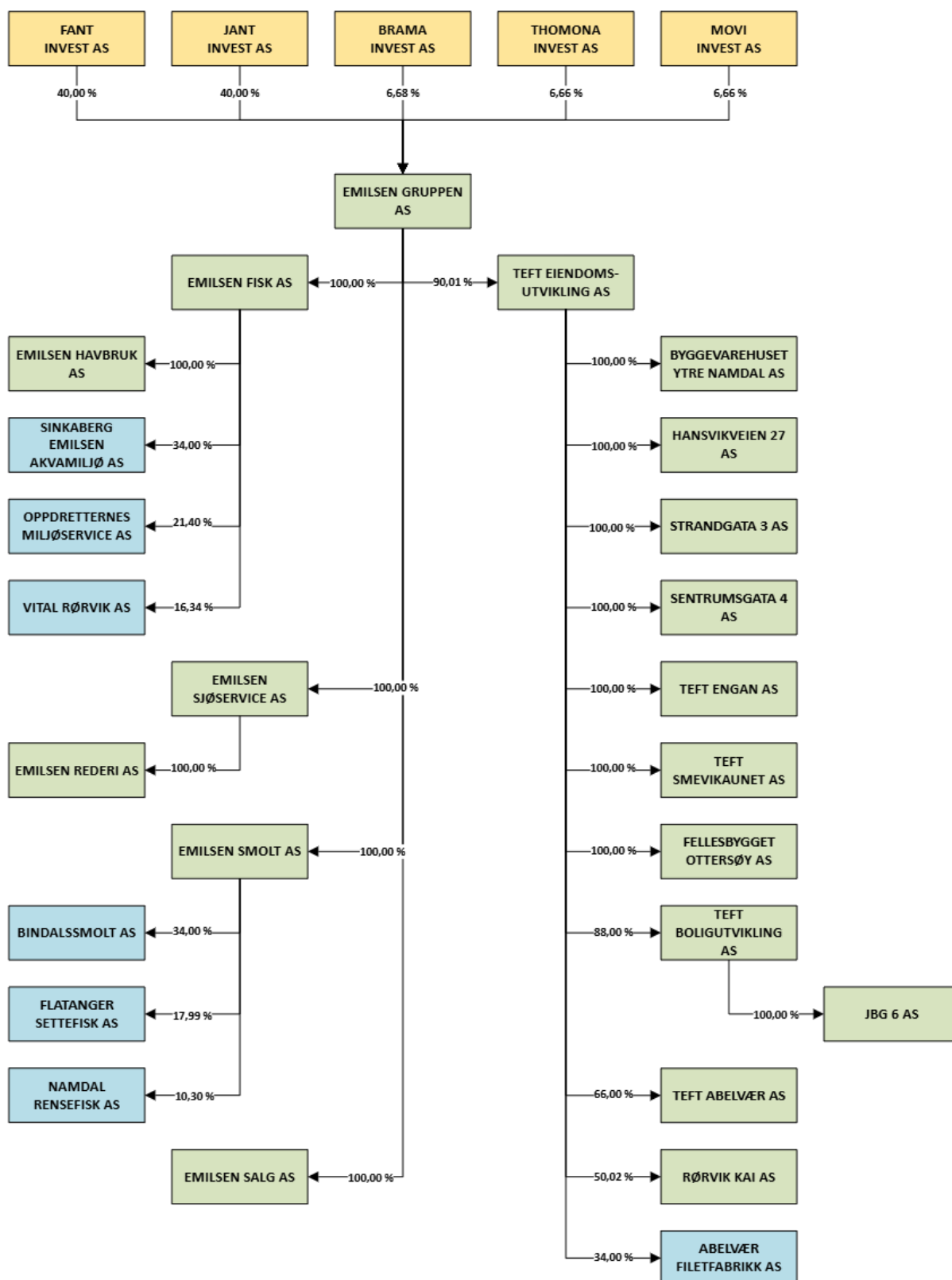
Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS plikter etter åpenhetsloven å offentliggjøre en signert redegjørelse for aktsomhetsvurderingene innen 30. juni hvert år. Redegjørelsen vil også bli publisert på konsernets nettsider.

Eventuelle henvendelser knyttet til redegjørelsen rettes til: [post@emilsenfisk.com](mailto:post@emilsenfisk.com).

## 2 Vår virksomhet

Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS sin aktsomhetsredegjørelse skal minimum inneholde en generell beskrivelse av selskapenes organisering, driftsområder, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettighet og anstendige arbeidsforhold.

## 2.1 Vår organisering



Emilsen Gruppen AS er morselskap i konsernet, mens Emilsen Fisk AS er et heleid datterselskap. Årets aksjomhetsredegjørelse omfatter primært disse to selskapene. Indirekte inngår flere andre selskaper også i redegjørelsen. Dette skyldes at den daglige ledelsen og

styringen av selskapene utføres av ansatte i Emilsen Fisk AS og Emilsen Gruppen AS. I tillegg er det omfattende kjøp og salg mellom konsernselskaper.

Venstre side av konsernstrukturen ovenfor viser konsernets virksomhet innen havbruk og rederi, mens den høyre siden av konsernstrukturen viser konsernets virksomhet innen eiendom.

## 2.2 Våre driftsområder

Emilsen Gruppen AS er et morselskap med begrenset egen virksomhet, og driver sin virksomhet gjennom sine underliggende selskaper.

### Vår oppdrettsvirksomhet

Konsernets hovedvirksomhet er produksjon av laks, og virksomheten drives gjennom datterselskapet Emilsen Fisk AS. De fleste i konsernet er ansatt i Emilsen Fisk AS.

Emilsen Havbruk AS driver med oppdrett av laks, og kjøper inn tjenester fra andre selskaper i konsernet. Smolten kjøpes fra Bindalssmolt AS og Flatanger Settefisk AS. Rederitjenester kjøpes fra Emilsen Sjøservice AS og Emilsen Rederi AS. Avlusingstjenester kjøpes fra Sinkaberg Emilsen Akvamiljø AS. Brønnbåttjenester kjøpes fra Oppdretternes Miljøservice AS.

Vi har en samdriftsavtale med Sinkaberg Havbruk AS knyttet til oppdrett av laks. I tillegg kjøper vi slakteritjenester fra Sinkaberg-konsernets sitt moderne lakseslakteri. Vital Rørvik AS produserer lakseolje og laksemel av biprodukter fra laks.

Emilsen Fisk AS og Emilsen Havbruk AS drifter lokaliteter i Nærøysund og Leka kommune. Gjennom samdriftsavtalen med Sinkaberg-konsernet har vi indirekte lokaliteter i Bindal, Brønnøy og Herøy kommune.

Vi har per i dag en MTB på 6 434 tonn (eier 5 654 tonn, og leier 780 tonn). Det ble i 2024 produsert 11 228 tonn rund laks, mens det ble slaktet 9 091 tonn sløyd laks.

Den sløyde laksen selges til Lerøy som videreselger denne til kunder i Norge og utlandet.

### Vår eiendomsvirksomhet

Konsernet driver også virksomhet innen eiendom i Nærøysund kommune. Byggevarehuset Ytre Namdal AS (XL bygg) selger byggevarer til privatpersoner og næringsdrivende. Dette selskapet har egne ansatte. Eiendomsdelen av konsernet består av flere single-purpose selskaper med næringsseiendom eller annen eiendom som den primære eiendelen. Næringsseiendommene utvikles for utleie eller videresalg og kundene er andre næringsdrivende. Tomter utvikles med tanke på salg av boliger til privatpersoner.

## 2.3 Våre retningslinjer og rutiner

Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS har retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettighet og anstendige arbeidsforhold.

## Forankring

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i konsernets ledergruppe og følges opp av styrene i Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS.

Ansvar for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Emilsen Fisk AS. Roy Emilsen er daglig leder i Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS. Han er den som har det overordnede ansvaret for å følge opp konsernets etterlevelse av åpenhetsloven.

Prosjektleder har ledet arbeidet med og utarbeidet årets aktsomhetsredegjørelse etter åpenhetsloven. Arbeidet har vært koordinert med ledelsen og administrasjonen i selskapene. Det er utarbeidet en prosedyre knyttet til arbeidet.

## Etiske retningslinjer for våre leverandører

Konsernet har i 2025 utarbeidet «Etiske retningslinjer for leverandører», samt tilhørende prosedyrer knyttet til arbeidet.

## Varsling

I dokumentet «Etiske retningslinjer for våre leverandører» fremgår det at eksterne «leverandører» kan varsle om avvik til:

[post@emilsenfisk.com](mailto:post@emilsenfisk.com)

Konsernet har egne prosedyrer for interne varsel. Den som varsler har anledning til å være anonym.

# 3 Aktsomhetsvurderinger

## 3.1 Aktsomhetsvurdering – interne forhold

Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS arbeider aktivt for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i våre virksomheter og våre verdikjeder.

### Egenkontroll

Konsernet har prosedyrer som dekker kravene i norske lover og forskrifter til ytre- og indre miljø, HMS, samt de krav som stilles i ILO-konvensjonene Norge har ratifisert.

### GlobalG.A.P. IFA Aquaculture og GRASP

Emilsen Fisk AS er sertifisert etter GlobalG.A.P. IFA Aquaculture. Dette er en internasjonal standard for bærekraftig produksjon av oppdrettsfisk. Den fokuserer blant annet på arbeidsmiljø, og dekker alle produksjonsfaser, fra rogn til matfisk, samt postharvest-aktiviteter. GRASP er en obligatorisk tilleggsmodul for IFA akvakultur. Den setter søkelys på sosiale forhold og arbeidernes velferd på anleggene. Blant hovedfokusene er arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd på arbeidsplassen, og oppfyllelse av lovkrav. Sertifiseringen revideres årlig av akkrediterte sertifiseringsorganer godkjent av GLOBALG.A.P.

### ASC Chain of Custody Global sertifisering (CoC)

Emilsen Fisk AS er sertifisert etter ASC CoC. Sertifiseringen sikrer sporbarhet for produkter gjennom hele forsyningskjeden, og dekker blant annet rettferdig behandling av arbeidere.

ASC-merkede produkter kommer fra oppdrettsanlegg som har blitt uavhengig vurdert og sertifisert som bærekraftige og ansvarlige. Dette gir forbrukere trygghet om at de kjøper sjømat som er produsert med hensyn til både miljøet og samfunnsansvar. Det gjennomføres en årlig revisjon knyttet til sertifiseringen.

### **GLOBALG.A.P. Letter of Conformance (LoC)**

Dette er et samsvarsbevis som utstedes til underleverandører i havbruksbransjen. Samsvarsbeviset viser at underleverandøren er i samsvar med relevante krav i GLOBALG.A.P. IFA-standarden og GRASP tillegget. Emilsen Fisk AS må som en sertifisert oppdretter kunne dokumentere at våre underleverandører driver i samsvar med standarden. Dette gjelder kun for de underleverandører som kan påvirke oppdretters samsvar med GLOBALG.A.P. IFA-kravene.

### **Havbruksoverenskomsten mm**

Konsernet har cirka 80 ansatte, hvor av de fleste er organisert gjennom Fellesforbundet, og det er derfor inngått en tariffavtale som blant annet regulerer lønn. Vi bruker ikke innleide arbeidskraft fra utleiebyråer i vår drift. Ved behov for ekstra arbeidskraft blir det ansatt vikarer på de arbeidsvilkårene som gjelder for fast ansatte i bedriften.

### **Miljøfyrtårnsertifisering**

Selskapene i konsernet Emilsen Gruppen er ikke Miljøfyrtårnsertifisert, men noen av våre underleverandører har denne sertifiseringen. Sertifisering innebærer at man har søkelys på sosiale forhold slik som grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **Bærekraftsrapportering**

Emilsen Gruppen AS planlegger å rapportere etter den frivillige rapportstandarden for bærekraft (VSME) for inntektsåret 2025. Sosiale forhold er et sentralt tema i rapportstandarden.

## **3.2 Aktsomhetsvurdering – leverandører**

Vi startet prosessen med å hente ut regnskapsdata med leverandørlistene for Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS per 31.12.2024.

Leverandørlistene viste totalt 307 unike leverandører, hvorav de aller fleste var norske. For å begrense antall selskaper som skulle aktsomhetsvurderes, valgte vi å sette en beløpsgrense knyttet til sum innkjøpsverdi på kr 1 million. Vi fikk da en liste med 48 leverandører. Denne listen ble supplert med 2 andre relevante leverandører. Dette økte antall leverandører til 50 stk.

Listen med 50 leverandører besto blant annet av 11 leverandører som var konsernselskaper, tilknyttede selskaper eller selskaper vi samarbeider med, og 3 leverandører som var offentlige myndigheter. På basis av våre kjennskaper til disse 14 leverandørene la vi til grunn at disse ikke krevde ytterligere aktsomhetsvurderinger. Dette reduserte antall leverandører til 36 stk.

Listen med 36 leverandører ble nøye gjennomgått ved at man blant annet studerte leverandørenes nettsider. Relevante opplysninger var f.eks. at selskapene hadde utarbeidet egen redegjørelse etter åpenhetsloven, hadde opplyst om relevante sertifiseringer, hadde opplyst om egne etiske retningslinjer for leverandører, hadde rapportert på bærekraft eller fokus på dette, eller var sertifisert som Miljøfyrtårn. På basis av prosessen la vi til grunn at 33 leverandører ikke krevde ytterligere aktsomhetsvurderinger. Dette reduserte antall leverandører til 3 stk.

For de 3 resterende leverandørene ble det gjennomføres en inngående/utvidet aktsomhetsvurdering, hvor vi kontakter leverandørene for ytterligere opplysninger. Leverandørene ble tilskrevet per epost via Datakvalitet sin modul for åpenhetsloven. Alle selskapene har besvart, og vi legger på basis av svarene til grunn at selskapene har innrettet seg aktsomt i forhold til gjeldende lover og regler.

Vi anser derfor risikoen for brudd på de grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold som lav både for alle våre leverandører og deres underleverandører.

## 4 Våre funn

Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS sin aktsomhetsredegjørelse etter åpenhetsloven, skal minimum inneholde opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som vi har avdekket gjennom sin aktsomhetsvurdering.

### **Faktiske negative konsekvenser**

Vi har i perioden 01.01.2024 – 31.12.2024 ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet eller hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Dette er dokumentert gjennom aktsomhetsvurderinger gjort i vårt EK-system, modul for åpenhetsloven.

### **Vesentlig risiko for negative konsekvenser**

Vi har i perioden 01.01.2024 – 31.12.2024 ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet eller hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Dette er dokumentert gjennom aktsomhetsvurderinger gjort i vårt EK-system, modul for åpenhetsloven.

## 5 Tiltak

Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS sin aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven, skal minimum inneholde opplysninger om tiltak som vi har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

### **Iverksatte og planlagte tiltak**

Hvis det internt avdekkes brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, så vil disse håndteres i tråd med norsk lov. Brudd vil bli rapportert til norske myndigheter, og kan medføre konsekvenser for de involverte, inkludert oppsigelse.

Administrasjonen i konsernet er i 2025 styrket med et årsverk, som blant annet har fått ansvar for konsernets aktsomhetsredegjørelse etter åpenhetsloven, utarbeidelse av «Etske retningslinjer for leverandører», og rapportering etter den frivillige rapporteringsstandarden for bærekraft (VSME).

Hvis det avdekkes brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av våre leverandører, så vil disse bli håndtert i tråd med norsk lov. Brudd vil bli rapportert til

norske myndigheter, og kan medføre konsekvenser for inngåtte og fremtidige avtaler med disse leverandørene.

Vi arbeider aktivt for å påvirke våre ansatte, leverandører, kunder og forretningspartnere til å bidra til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egne virksomhet og deres verdikjeder.

### Resultatene og de forventede resultatene av tiltakene

Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS kommuniserer tydelig til våre ansatte og forretningsforbindelser at alle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er uakseptable. Vi legger derfor til grunn at de innretter seg i tråd med norske lover og regler på området.

## 6 Signaturer

Emilsen Gruppen AS og Emilsen Fisk AS har utarbeidet en felles redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2024. Dette medfører at redegjørelsen skal signeres av begge selskapers daglige leder og styrer.

### 6.1 Styret i Emilsen Gruppen AS

---

Tore Holand  
Styreleder

---

Trond Emilsen  
Styremedlem

---

Jan Tore Emilsen  
Styremedlem

---

Margaret Annie Hestø  
Styremedlem

---

Brit Senneset  
Styremedlem

---

Ada Kleven  
Styremedlem

---

Roy Emilsen  
Daglig leder

### 6.2 Styret i Emilsen Fisk AS

---

Roar Myhre  
Styreleder

---

Trude Laukvik  
Styremedlem

---

Ila Emilsen  
Styremedlem

---

Tore Bratland  
Styremedlem

---

Roy Emilsen  
Styremedlem/Daglig leder

This documents contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

This documents contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende